

## Die Ausbildung befähigt Sie

- Als Mediator\*in in Konflikten zu vermitteln
- Die Methode der Lösungsfokussierten Gesprächsführung für Einzelgespräche und Coaching zu nutzen
- Im Umgang mit Kunden, Mitarbeiter\*innen oder Kolleg\*innen vermittelnd zu agieren
- Ihre kommunikativen Kompetenzen auszubauen
- Mediativ mit eigenen Konflikten umzugehen sowie mehr Flexibilität und Sicherheit im Umgang mit eigenen und fremden Konflikten zu erlangen
- Menschen in Konfliktsituationen zu unterstützen, ihre Ressourcen wahrzunehmen und zur Lösung ihrer Konflikte einzusetzen
- Eine mediative Grundhaltung zu entwickeln

## Team

**Rita Wawrzinek**, Dipl. Pädagogin,  
Mediatorin und Ausbilderin BM®,  
Systemische Beraterin/Therapeutin  
SySt®, Solution Focused Coach,  
Traumatherapeutin, PEP-Anwenderin



**Lisa Hinrichsen**, Volljuristin, Mediatorin  
und Ausbilderin BM®



**Prof. Dr. Anusheh Rafi**, Volljurist,  
Mediator und Ausbilder BM®,  
Systemischer Coach



**Christina Ohnrich**, Heilpraktikerin, Mediatorin,  
Systemische Therapeutin, Solution Focused Coach



[www.fiberlin.de/ausbildung/mediation](http://www.fiberlin.de/ausbildung/mediation)

## Kontakt und weitere Informationen



Rita Wawrzinek | Christina Ohnrich  
Taborstr. 17 | 10997 Berlin  
030 4404 9662 | 0179 473 96 56  
[post@fiberlin.de](mailto:post@fiberlin.de) | [www.fiberlin.de](http://www.fiberlin.de)

# Ausbildung Mediation

Kooperative Konfliktvermittlung  
& Lösungsfokussierte Gesprächsführung



Rita Wawrzinek | Christina Ohnrich

## Zusatzausbildung Mediation

Durch das Erlernen des Beratungsformats Mediation – der „Kunst der Vermittlung in Konflikten“ - gewinnen Sie mehr Sicherheit in schwierigen (Gesprächs-) Situationen sowie mehr Entspannung in Ihrem (Berufs-) Leben und erhalten eine umfassende, fundierte Qualifizierung, die Sie für eine Mediations- und Vermittlungstätigkeit in unterschiedlichen Konfliktbereichen und Berufsfeldern vorbereitet.

Durch die Erweiterung mit dem Schwerpunkt „Einführung in die Lösungsfokussierte Gesprächsführung“ erhalten Sie zudem ein Instrument, um z.B. Beratung/ Coaching im Einzelsetting durchzuführen.

Das Curriculum bildet die Grundlage zur Lizenzierung durch den Bundesverband Mediation e.V. und erfüllt die Anforderungen des Mediationsgesetz (zertifizierter Mediator/Mediatorin gemäß §4 ZmediatAusV).

## Konzept der Ausbildung

- 230 Stunden Ausbildungszeit
- inkl. 30 Stunden Supervision
- inkl. 20 Stunden Intervision
- Intensives praxis- und erfahrungsorientiertes Training mit lebendiger Methodenvielfalt
- inkl. Zusatzmodul „Lösungsfokussierte Gesprächsführung“
- Kontinuierlicher Ausbildungsprozess durch stabile Lerngruppe bis 16 TN
- Video-Feedback
- Intensivtage im Gästehaus Reichenow
- Begleitung durch das Co-Leitungsteam und qualifizierte Referent\*innen
- Bildungsurlaub/ Bildungsfreistellung liegt vor
- Berufsbegleitendes Angebot – arbeitnehmerfreundliche Planung

## Seminargebühr

Die Teilnahmegebühr, aktuelle Termine und weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage.

## Inhalte

Block 1:	Einführung und Grundlagen der Mediation Grundlagen Kommunikation
Block 2:	Mediation Phase 1 Konfliktmanagement Gewaltfreie Kommunikation
Block 3:	Mediation Phase 2 & 3 Co-Mediation Recht (in) der Mediation
Block 4:	Mediation Phase 4 & 5 Mediation im Kontext: Familie-/ Paarbeziehungen Systemische Techniken
Block 5:	Mediation in der Arbeitswelt Verhandeln/Harvard-Konzept Kreative Methoden
Block 6:	Mediation mit Gruppen und Teams Intensives Training Ethik der Mediation
Block 7:	Lösungsfokussierte Gesprächsführung I Interkulturelle Aspekte- Diversity
Block 8:	Lösungsfokussierte Gesprächsführung II Video-Supervision
Block 9:	Methoden für Fortgeschrittene Vertiefung und Abschluss

